

7. Normit

Miten uudet ja yhdenvertaisuutta tukevat normit näyttäytyvät organisaatiossasi? Millaisia normeja ei enää ole?

1. Representaatio

Millä tavoin eri väestöryhmien osallisuus on varmistettu organisaatiossasi?

2. Historia

Miten yhteiskunnan rassistista historiaa käsitellään organisaatiossasi? Kenen toimesta?

Antirasistinen Suomi 2050

Olet nyt vuodessa 2050 – maailmassa, jossa rasismi ole enää osa yhteiskuntaamme ja sen rakenteita. Moni yhteiskunnan osa-alue muuttunut viimeisten vuosikymmenten aikana ja antirasistiset käytännöt ovat osa jokaisen instituution ja organisaation toimintaa.

Miten sinun organisaatiosi on muuttunut? Millaisia antirasistisia käytänteitä teillä nykyään on? Käy aiheet läpi askel askeleelta ja pohdi, miltä vuosi 2050 näyttää organisaatiossasi.

6. Asiakastyö

Millaisia yhdenvertaiset asiakaskohtaamiset ovat? Millaisia muutoksia ammattilaisten koulutuksessa on tapahtunut? Onko syntynyt kokonaan uusia ammattirooleja?

3. Tunnustaminen

Miten organisaatiosi tunnistaa ja tunnustaa eri väestöryhmiä ja niiden kokemuksia (mm. epäoikeudenmukaisuus)? Miten eri äänet saadaan kuuluviin?

5. Johtajuus ja työyhteisö

Miten antirasismi ja yhdenvertaisuus näyttäytyy organisaatiossasi arjen ja strategian tasoilla? Miten teette yhteistyötä muiden organisaatioiden kanssa?

4. Etuoikeudet ja hierarkiat

Miten etuoikeutetut ryhmät hyväksyivät muutoksen organisaatiossasi? Jakautuuko valta uusilla tavoilla? Miten etuoikeuksia ja hierarkioita on purettu?